

ZARAGOZA

Los conductores de bus anulan los paros de este fin de semana, pero mantienen el resto

TUZSA se compromete a presentar una nueva propuesta de vacaciones para el 2008 y a aumentar la prima a los empleados que trabajen voluntariamente para la Expo.



Fotógrafo: OLIVER DUCH

Mediodía fue uno de los momentos más complicados

N. A. M. / C. F. B. Zaragoza | Los conductores de autobús desconvocaron los paros parciales previstos para hoy y mañana. No obstante, mantienen, de momento, los del fin de semana que viene y los de la semana de después de Reyes, a la espera de cómo avancen las negociaciones con la empresa. Fue el último capítulo de un día que comenzó con una huelga desde las 5.00 hasta las 14.30 y que siguió con un juicio, a las 9.30, por las vacaciones de verano de 2008.

Precisamente, fue en el Juzgado de lo Social número 5 donde este conflicto tomó un rumbo diferente al enfrentamiento del último año entre la concesionaria del transporte urbano de Zaragoza, TUZSA, y los trabajadores. La vista se suspendió por la **mediación del juez** que instó a ambas partes (solo entraron abogados) a tratar de llegar a un acuerdo sobre las vacaciones del año que viene. Logró que por lo menos acercaran posturas y que los implicados tomaran una decisión. Los trabajadores anulan los paros de este fin de semana y la empresa entrega el domingo un nuevo calendario de vacaciones para la Exposición Internacional, que se ajuste al convenio laboral.

Precisamente, en los últimos días la negociación del convenio colectivo había quedado diluida por el enfrentamiento por los días de libranza del próximo año. Hasta ahora, la mitad de los trabajadores disfrutaba de forma rotatoria de un mes durante el verano y quince días, el resto del año y, la otra mitad, al contrario. Para el periodo Expo y con el objetivo de garantizar el servicio a los ciudadanos, la empresa planteó que los empleados que les tocaba librar ese año un mes durante el verano, solo lo hicieran quince días. A cambio, se les compensaba con una prima de 500 euros. Pero el comité rechazó y llevó a los tribunales esta propuesta.

Ahora, tras el aplazamiento del juicio y la desconvocatoria de estos paros, la dirección de TUZSA volverá a plantear el domingo una nueva propuesta de vacaciones que respete el mes de libranza para la mitad de la plantilla durante el verano. La intención de la empresa es solucionar el conflicto y, por eso, intentará en un primer momento cubrir el servicio de la Expo con conductores voluntarios y, si no es posible, se recurrirá a otras fórmulas. Además, presentará una revisión al alza de la cantidad económica con la que se premie a los trabajadores que elijan trabajar en verano (la última prima ofrecía ya era de 700 euros).

No obstante, los paros para el próximo fin de semana y después de Reyes todavía están sobre la mesa. No hay nada cerrado, ya que el comité todavía tendrá que comunicar el martes la nueva propuesta de vacaciones al resto de trabajadores y volverá a reunirse con la empresa el miércoles, para confirmar que no se dejará a ningún trabajador sin su mes de vacaciones el año que viene. "Si no nos garantizan eso, el juicio continuará el próximo jueves y será el magistrado el que decida",

apuntó el presidente del comité de empresa, Javier Anadón. Precisamente, el representante sindical quiso dejar claro que la desconvocatoria de estos paros se han planteado para conseguir que pueda comenzar a aplicarse el calendario de vacaciones a partir del próximo 1 de enero. "Vamos a confiar en el planteamiento de la compañía", añadió Anadón.

El conflicto laboral, pendiente

No obstante, recalcó que la negociación de las vacaciones no tiene nada que ver con la del convenio colectivo, donde las posturas siguen enquistadas, sobre todo, en los aspectos salariales, sociales e incluso en las mejoras económicas que solicitan por trabajar durante la muestra internacional.

Así, el propio Ayuntamiento de Zaragoza ha intentado en los últimos días zanjar esta crisis y propuso a ambas partes (empresa y trabajadores) la firma de un protocolo, cuya base es la intervención en el conflicto de un mediador vinculante. La empresa lo aceptó pero los trabajadores, no. El jueves y con el objetivo de evitar los paros planteados para estos días, la teniente de alcalde de Servicios Públicos, Carmen Dueso, mantuvo una ardua reunión en la casa consistorial con el comité de empresa que, de nuevo, concluyó sin acuerdo. Comenzó a las diez de la noche y no acabó hasta las dos de la mañana.

La oferta municipal era mantener la figura del mediador, pero que su decisión se votara en un consejo de administración, en el caso de la empresa, y en una asamblea, en el de los trabajadores. Eso sí, con la condición de que los representantes de TUZSA y el comité respaldaran el acuerdo alcanzado. De nuevo, este último se opuso, por lo que siguen sin limarse las asperezas sobre el convenio laboral.